

- справедливость;
- информационная открытость;
- ответственность;
- объективность при принятии решений.

2.2. Работники МБОУ «СОШ №70», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

2.2.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

2.2.2. соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Алтайского края и локальных документов МБОУ «СОШ №70»;

2.2.3. осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий МБОУ «СОШ №70»;

2.2.4. при исполнении должностных обязанностей быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп, организаций;

2.2.5. соблюдать социальную справедливость и равноправно распределять социальные ресурсы с целью расширения выбора и возможностей для всех контрагентов, в том числе, для неимущих, социально-уязвимых и других лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;

2.2.6. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.2.7. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.2.8. соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

2.2.9. соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

2.2.10. проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при должностном взаимодействии с ними;

2.2.11. не допускать коррупционного поведения, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в МБОУ «СОШ №70»;

2.2.12. уведомлять руководителя МБОУ «СОШ №70», должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МБОУ «СОШ №70», органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.2.13. незамедлительно уведомлять руководителя МБОУ «СОШ №70», должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МБОУ «СОШ №70» о ставших им известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в МБОУ «СОШ №70», обстоятельствах и действиях (бездействии) работников МБОУ «СОШ №70» и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения в МБОУ «СОШ №70» конфликта интересов и/или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможном причинении) вреда МБОУ «СОШ №70»;

2.2.14. не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера, и служебную информацию и иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;

2.2.15. не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения;

2.2.16. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работников МБОУ «СОШ №70» и/или МБОУ «СОШ №70»;

2.2.17. не допускать проявлений формализма, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан в связи с исполнением трудовых обязанностей;

2.2.18. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении МБОУ «СОШ №70», если это не входит в обязанности работника;

2.2.19. соблюдать конфиденциальность информации о контрагенте, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для ее обеспечения;

2.2.20. не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

2.2.21. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБОУ «СОШ №70», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.2.22. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами МБОУ «СОШ №70»;

2.2.23. не использовать имущество МБОУ «СОШ №70» в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам.

2.3. Руководитель МБОУ «СОШ №70» и руководители структурных подразделений МБОУ «СОШ №70» должны быть для работников МБОУ «СОШ №70» образцом профессионализма, безупречной репутации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. Руководитель МБОУ «СОШ №70» и руководители структурных

подразделений МБОУ «СОШ №70»:

- 2.4.1. принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, по предупреждению коррупции, включая меры по предотвращению коррупционно-опасного поведения;
- 2.4.2. содействуют установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;
- 2.4.3. при определении объема и характера поручаемой другим работникам МБОУ «СОШ №70» работы руководствуются принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта подчиненных;
- 2.4.4. не допускают по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;
- 2.4.5. проявляют заботу о подчиненных, вникают в их проблемы и нужды, содействуют принятию законных и обоснованных решений, способствуют профессиональному и должностному росту работников;
- 2.4.6. организуют оказание поддержки и помощи молодым специалистам (с опытом работы до 3 лет) в приобретении профессиональных навыков.

2.5. Руководитель МБОУ «СОШ №70» и руководители структурных подразделений МБОУ «СОШ №70» несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

3. Этические нормы служебного поведения работников

3.1. В должностном поведении работнику МБОУ «СОШ №70» необходимо руководствоваться тем, что в соответствии с Конституцией Российской Федерации, человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В должностном поведении работник МБОУ «СОШ №70» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники Учреждения призваны способствовать своим должностным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. При возникновении конфликтной ситуации между структурными подразделениями МБОУ «СОШ №70», работниками МБОУ «СОШ №70» приоритетным направлением решения конфликта является учет интересов МБОУ «СОШ №70» в целом.

3.5. Внешний вид работника МБОУ «СОШ №70» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к МБОУ «СОШ №70», а также соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работниками МБОУ «СОШ №70» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на собраниях (совещаниях, конференциях), а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер ответственности.

4.2. Работники МБОУ «СОШ №70» в зависимости от тяжести совершенного проступка несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Соблюдение работником МБОУ «СОШ №70» положений настоящего Кодекса учитывается при назначении поощрений и наложении дисциплинарных взысканий.

4.4. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно-опасной ситуации.