

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №70»

РАССМОТРЕНО

Педагогический совет

Протокол от 20.10.2020 №13

СОГЛАСОВАНО

Управляющий Совет

Протокол от 20.10.2020 №



**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА МУНИЦИПАЛЬНОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №70»**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика МБОУ «СОШ№70» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБОУ «СОШ№70».

1.2. Антикоррупционная политика основана на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и разработана с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МБОУ «СОШ№70» и других локальных актов МБОУ «СОШ№70».

1.3. Целями антикоррупционной политики МБОУ «СОШ№70» являются:

- обеспечение соответствия деятельности МБОУ «СОШ№70» требованиям антикоррупционного законодательства;
- повышение открытости и прозрачности деятельности МБОУ «СОШ№70»;
- минимизация коррупционных рисков деятельности руководителя и работников МБОУ «СОШ№70»;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению и противодействию коррупции в МБОУ «СОШ№70»;
- формирование у работников МБОУ «СОШ№70» нетерпимого отношения к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики МБОУ «СОШ№70» являются:

- определение должностных лиц МБОУ «СОШ№70» ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБОУ «СОШ№70»;
- информирование работников МБОУ «СОШ№70» о нормативном правовом обеспечении, регламентирующем вопросы противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МБОУ «СОШ№70»;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБОУ «СОШ№70»;

закрепление ответственности работников МБОУ «СОШ№70» за несоблюдение требований антикоррупционной политики МБОУ «СОШ№70».

1.5. Для целей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

коррупция-злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции - деятельность МБОУ «СОШ№70», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

работник МБОУ «СОШ№70» -физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МБОУ «СОШ№70»;

контрагент МБОУ «СОШ№70» - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов¹- ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Основные принципы Антикоррупционной политики МБОУ «СОШ №70»

2.1. Антикоррупционная политика МБОУ «СОШ№70» основывается на следующих основных принципах:

а) принцип соответствия антикоррупционной политики МБОУ «СОШ№70» законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на МБОУ «СОШ№70»;

б) принцип личного примера руководителя.

Ключевая роль руководителя МБОУ «СОШ№70» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МБОУ «СОШ№70»;

в) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБОУ «СОШ№70» о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

г) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя МБОУ «СОШ№70», работников МБОУ «СОШ№70» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУ «СОШ№70» коррупционных рисков;

¹ Федеральные законы, регулирующие отношения, возникающие в определенной сфере, например, в сфере образования в сфере охраны здоровья граждан (Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»), содержат понятие конфликта интересов с учетом особенностей сферы общественных отношений, которые они регулируют.

д) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в МБОУ «СОШ№70» простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат;

е) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя МБОУ «СОШ№70» и работников МБОУ «СОШ№70» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МБОУ «СОШ№70» за реализацию антикоррупционной политики МБОУ «СОШ№70»;

ж) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБОУ «СОШ№70» антикоррупционных стандартах и процедурах;

з) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, на которых распространяется её действие

3.1. Антикоррупционная политика распространяется на руководителя МБОУ «СОШ№70» и работников МБОУ «СОШ№70» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Нормы Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МБОУ «СОШ№70» вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых МБОУ «СОШ№70» с такими лицами.

4. Должностные лица МБОУ «СОШ№70», ответственные за реализацию Антикоррупционной политики МБОУ «СОШ№70»

4.1. Руководитель МБОУ «СОШ№70» организует работу по противодействию коррупции, в том числе, исходя из стоящих перед МБОУ «СОШ№70» задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МБОУ «СОШ№70», назначает лицо или несколько лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МБОУ «СОШ№70» в пределах их полномочий.

4.2. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МБОУ «СОШ№70»:

- подготовка предложений для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБОУ «СОШ№70»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБОУ «СОШ№70»;
- разработка и представление на утверждение руководителю МБОУ

- «СОШ№70» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию антикоррупционных мер в МБОУ «СОШ№70»;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками МБОУ «СОШ№70»;
 - организация проведения оценки коррупционных рисков;
 - прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МБОУ «СОШ№70» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МБОУ «СОШ№70» или иными лицами;
 - организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
 - оказание содействия представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МБОУ «СОШ№70» по вопросам предупреждения коррупции;
 - оказание содействия представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
 - организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МБОУ «СОШ№70», а также индивидуальное консультирование работников МБОУ «СОШ№70»;
 - участие в организации пропагандистских мероприятий по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции;
 - ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МБОУ «СОШ№70» и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя МБОУ «СОШ№70».

5. Обязанности руководителя и работников МБОУ «СОШ№70» по предупреждению коррупции

5.1. Работники МБОУ «СОШ№70» знакомятся с содержанием Антикоррупционной политики под роспись.

5.2. Соблюдение работником МБОУ «СОШ№70» требований Антикоррупционной политики учитывается при оценке его деловых качеств, в том числе в случае назначения на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Руководитель и работники МБОУ «СОШ№70» вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в МБОУ «СОШ№70» в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться и неукоснительно соблюдать требования и принципы антикоррупционной политики МБОУ «СОШ№70»;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени МБОУ «СОШ№70»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть принято окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени МБОУ «СОШ№70».

5.4. Работник МБОУ «СОШ№70» вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в МБОУ «СОШ№70» в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя МБОУ «СОШ№70» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя МБОУ «СОШ№70» и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБОУ «СОШ№70»;
- сообщить руководителю МБОУ «СОШ№70» и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

6. Реализуемые МБОУ «СОШ№70» антикоррупционные мероприятия и процедуры, порядок их выполнения

6.1. Работа по предупреждению коррупции в МБОУ «СОШ№70» ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом мероприятий по противодействию коррупции. План включает в себя следующие антикоррупционные мероприятия и процедуры.

6.1.1. Внедрение стандартов поведения работников МБОУ «СОШ№70».

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в МБОУ «СОШ№70» устанавливаются общие правила и принципы, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников МБОУ «СОШ№70».

Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников МБОУ «СОШ№70».

6.1.2. Антикоррупционное просвещение работников МБОУ «СОШ№70».

Антикоррупционное просвещение работников МБОУ «СОШ№70» осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников МБОУ «СОШ№70» на плановой основе посредством антикоррупционного образования и антикоррупционного консультирования.

Антикоррупционное образование работников МБОУ «СОШ№70» осуществляется согласно ежегодно утверждаемой образовательной системе, которая включает в себя перечень конкретных мероприятий. Мероприятия рекомендуется проводить не реже 1 раза в квартал для действующих работников МБОУ «СОШ№70», а также при приеме на работу.

Антикоррупционное образование лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в МБОУ «СОШ№70» осуществляется за счет

МБОУ «СОШ№70» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации.

Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами МБОУ «СОШ№70», ответственными за реализацию антикоррупционной политики МБОУ «СОШ№70». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

6.1.3. Урегулирование конфликта интересов.

В основу работы по урегулированию конфликта интересов в МБОУ «СОШ№70» положены следующие принципы:

- приоритетность применения мер по предупреждению коррупции; обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБОУ «СОШ№70» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- защита работника МБОУ «СОШ№70» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МБОУ «СОШ№70» и урегулирован (предотвращен) МБОУ «СОШ№70».

Работник МБОУ «СОШ№70» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов в МБОУ «СОШ№70» закреплен в Положении о порядке уведомления работодателя о конфликте интересов.

6.1.4. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя и работников МБОУ «СОШ№70» при исполнении ими трудовых обязанностей; минимизации имиджевых потерь МБОУ «СОШ№70» работникам не рекомендуется принимать или передавать подарки либо оказывать услуги в любом виде от контрагентов или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

Подарки и услуги, предоставляемые МБОУ «СОШ№70», передаются только от имени МБОУ «СОШ№70» в целом, а не от отдельного работника.

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени МБОУ «СОШ№70» могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники в связи с их профессиональной деятельностью в МБОУ «СОШ№70» могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- а) быть прямо связанными с целями деятельности МБОУ «СОШ№70»;

б) быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

в) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

г) не создавать репутационного риска для МБОУ «СОШ№70», работников МБОУ «СОШ№70» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

д) не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам МБОУ «СОШ№70»;

е) не носить систематический характер (от одних и тех же лиц или одним и тем же лицам в течение определенного периода);

ж) не вызывать конфликта интересов;

з) не должны быть расценены в качестве оплаты за выполнение/невыполнение работником МБОУ «СОШ№70», контрагентом, государственным или муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

Получение денег работниками МБОУ «СОШ№70» в качестве подарка в любом виде строго запрещено, вне зависимости от суммы.

Работник, которому при выполнении трудовых обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, которые способны повлиять на принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения) в письменной форме;

- исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение;

- в случае получения подарка, работник МБОУ «СОШ№70» обязан передать его с соответствующей служебной запиской руководителю МБОУ «СОШ№70».

6.1.5. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

МБОУ «СОШ№70» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных преступлений, о которых МБОУ «СОШ№70» стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных преступлений, о которых стало известно МБОУ «СОШ№70», закрепляется за должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МБОУ «СОШ№70».

МБОУ «СОШ№70» принимает на себя обязательство воздерживаться от

каких-либо санкций в отношении работников МБОУ «СОШ№70», сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного преступления.

Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранных органов при проведении ими контрольно - надзорных мероприятий в МБОУ «СОШ№70» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководитель и работники МБОУ «СОШ№70» оказывают поддержку правоохранным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных преступлениях.

Руководитель и работники МБОУ «СОШ№70» не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранных органов.

7. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

7.1. Все работники МБОУ «СОШ№70» должны руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать закрепленные в ней принципы и требования.

7.2. Руководители структурных подразделений МБОУ «СОШ№70» являются ответственными за обеспечение соблюдения требований настоящей Антикоррупционной политики работниками подразделений.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

8. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

8.1. МБОУ «СОШ№70» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики МБОУ «СОШ№70».

8.2. Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МБОУ «СОШ№70», ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в МБОУ «СОШ№70»,

представляет его руководителю МБОУ «СОШ№70». На основании указанного отчета в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения.

8.3. Изменения в настоящую Антикоррупционную политику также вносятся в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры МБОУ «СОШ№70».